

Modulübersicht

des Masterstudiengangs
Health Care Management
(VZ/TZ/dual)

Die Inhalte und Ziele der Module werden durch eine sinnvolle Verknüpfung verschiedener Lehr- und Lernmethoden vermittelt:

Studienhefte

Den theoretischen Rahmen Deines Studiums bilden speziell für das Selbststudium aufbereitete Studienhefte, die Du bequem orts- und zeitunabhängig bearbeiten kannst. Sie vermitteln Dir umfangreiches Wissen aus allen Themenfeldern des Studiengangs und beinhalten Übungsaufgaben, die zur Verinnerlichung der Lehrinhalte dienen.

Online-Vorlesungen

Parallel zu den Studienheften werden Online-Vorlesungen angeboten, in denen besonders wichtige und komplexe Themen vertieft werden. Die Vorlesungen werden mit neuester Technik aufgezeichnet und sind für Dich im Online-Campus jederzeit abrufbar.

Online-Tutorien

In regelmäßig stattfindenden Online-Tutorien kannst Du Dich interaktiv mit Deinen Dozierenden austauschen und konkrete Fragen stellen, um eventuelle Verständnislücken zu schließen.

Durch Online-Übungen und Fallstudien, die Du je nach Aufgabenstellung allein oder in der Gruppe bearbeitest, lernst Du, wie Du Dein theoretisches Wissen in der Praxis anwenden und umsetzen kannst. In unserem Online-Campus hast Du die Möglichkeit, Dich mit Deinen Kommiliton:innen zu Arbeits- und Lerngruppen zusammenzuschließen oder Dich in dazugehörigen Online-Foren auszutauschen.

Präsenzphasen

Ausgewählte Module sehen Präsenzphasen vor, die wichtiges Praxiswissen vermitteln und den persönlichen Austausch mit Branchenexpert:innen sowie Deinen Kommiliton:innen ermöglichen. Die Präsenzphasen finden in der Regel in Düsseldorf statt und sind bei einigen Modulen verpflichtend.

Betrieb (nur im dualen Master)

In der beruflichen Praxis erfolgt der Transfer der theoretischen Grundlagen in praktische Fähigkeiten.

Du hast Fragen oder wünschst ergänzende Informationen zu der folgenden Modulübersicht?
Rufe uns unter der Telefonnummer +49 211 86668 0 an. Wir freuen uns auf Dich!

Pflichtmodule des General Managements

Personalmanagement (5 Credit Points)

- Strategische Aspekte des Personalmanagements und Zusammenhang zu anderen Management-Funktionen
- Gestaltungsaspekte des Personalmanagements
- Fachkräftesicherung und Talentmanagement
- Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitszeitmanagement im Wandel
- Moderne Führungsstile
- Learning und Personalentwicklung
- Spezielle arbeitsrechtliche Bezüge

Prüfungsleistung: Klausur (90 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Wirtschafts- und Managementlehre (10 Credit Points)

- Einführung in die Betriebswirtschaftslehre und die Volkswirtschaftslehre als wissenschaftliche Disziplinen
- Grundlagen des Wirtschaftens und konstitutive Entscheidungen
- Grundlagen der Materialwirtschaft, Produktion und Finanzwirtschaft
- Einführung in die Angebots- und Nachfragetheorie
- Preisbildung auf Märkten bei vollkommener Konkurrenz
- Wirtschaftspolitische Eingriffe in Marktprozesse
- Theorie des Angebots, der Unternehmung und des Marktversagens
- Essenzielle Aspekte des Wirtschaftsrechts, im Besonderen des Gesellschafts- und Vertragsrechts

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Leadership Skills (5 Credit Points)

- Theoretischer Referenzrahmen der Führung
- Führungsaufgaben, -stile, -instrumente
- Führungseigenschaften und -kompetenzen
- Führungsgrundsätze
- Führungskräfteentwicklung
- Führen von Teams
- Teamklima
- Changemanagement
- Führung in virtuellen Organisationen
- Value-Based Leadership

Prüfungsleistung: Klausur (90 Minuten) oder Online Studienarbeit

Unternehmensrechnung und -steuerung (15 Credit Points)

- Finanzbuchhaltung, im Besonderen Grundlagen, gesetzliche Bestimmungen, Systematik der Buchführung, Verbuchung von Geschäftsfällen und Kontenabschluss
- Bilanzanalyse, im Besonderen theoretische Grundlagen der Bilanzierung, Bilanzfunktionen, gesetzliche Grundlagen, Bilanzierungsgrundsätze, Gliederung der Bilanz, Bilanzierung des Vermögens und des Kapitals, Gewinn- und Verlustrechnung, Bewertung in der Handels- und Steuerbilanz, Bilanzierungs-, Bewertungs-, Rücklagenpolitik, Jahresabschluss und Bilanzkennzahlen
- Kostenrechnung, im Besonderen Kostenartenrechnung, Kostenstellenrechnung und Kostenträgerrechnung, Istkostenrechnung, Voll- und Teilkostenrechnungssysteme, flexible Plankostenrechnung, Deckungsbeitragsrechnung, Prozesskostenrechnung, Kostenrechnung und Controlling in Dienstleistungsbetrieben
- Finanzwirtschaft, im Besonderen statische und dynamische Verfahren der Investitionsrechnung ohne und mit Berücksichtigung von Steuern. Verfahren der Investitionsrechnung bei Unsicherheit/Risiko. Einführung in das System der betrieblichen Finanzwirtschaft, Finanzanalyse und Kennzahlensysteme, rechtsformabhängige Instrumente zur Aufnahme von Fremd- und Eigenkapital sowie kapitalmarktgestützte Unternehmensfinanzierung
- Steuerung von Unternehmen, im Besonderen wertorientierte und stakeholderorientierte Unternehmensführung

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Kolloquium zur Master Thesis (5 Credit Points)

- Beratung zu grundlegenden Problemen bei der Erstellung einer Masterarbeit
- Präsentation und Diskussion der Masterarbeit in unterschiedlichen Entwicklungsstadien

Prüfungsleistung: Präsentation des Themas/des Fortschrittes der Master Thesis im Rahmen der Online-Tutorien

Master Thesis (15 Credit Points)

- Selbstständige Bearbeitung einer Problemstellung aus dem Kontext der Wirtschaftswissenschaften nach fundierten wissenschaftlichen Methoden innerhalb eines vorgegebenen Zeitraums

Prüfungsleistung: Master Thesis

Fachspezifische Pflichtmodule

Management im Gesundheitswesen (10 Credit Points)

- Interdisziplinäre Führung in Gesundheitseinrichtungen, Moderation
- Planung, Genehmigung, Betreibung von Gesundheitseinrichtungen
- Kalkulation von Gesundheitseinrichtungen
- Erstellung von Entscheidungsbäumen zum Thema Wirtschaftlichkeit und Therapiequalität
- Behandlungstakte (Dauer, Kosten, Frequenzen)
- Anwendungseinführung zum Heilmittelkatalog
- Gesundheitsökonomische Evaluation
- Wissensmanagement

Prüfungsleistung: Klausur (90 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Qualitätsmanagement und Evaluation im Gesundheitswesen (5 Credit Points)

- Evidenzbasierung körperlicher Aktivität und Bewegung
- Modelle des Qualitätsmanagements
- Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung in Rehabilitation und Prävention
- Klassifikation Therapeutischer Leistungen (KTL)
- Rehatherapiestandards und evidenzbasierte Therapiemodule
- DIN EN ISO 9001:2015
- DIN EN 15224:2012
- Grundlagen der formativen und summativen Evaluation
- Aspekte der Evaluation von komplexen Interventionen in komplexen Settings

Prüfungsleistung: Mündliche Prüfung

Digitale Versorgung (10 Credit Points)

- Einführung in die Digitalisierung
- Digitale Transformation des Gesundheitswesens (Status Quo und wohin solls noch gehen)
- Begriffliche Einordnung und Strukturierung von digital health Anwendungen (von Telemedizin, eHealth bis hin zu mHealth und dHealth)
- Einrichtungen (IGES, Gematik, BSI etc.)
- Rechtliche Grundlagen (SGB V; Digitale Gesundheitsanwendungs-verordnung Leitfadens Prävention Kapitel 7 etc.)
- Qualitätssicherung und Anforderung von digitalen Versorgungsangeboten (BSI-Richtlinien, ISO 27001, ISO 27018, EN ISO 9241)
- Digitalisierung in Versorgungsbereichen
- Digitale Prävention und Gesundheitsförderung
- Digitales Gesundheitsmanagement
- Digitale Therapie
- Digitale Anwendungsbeispiele (DiGAs, Apps, Web-Applikationen, Smart-Devices u.m.)
- Weitere Themen: Nutzergruppen, digitale Gesundheitskompetenz

Prüfungsleistung: Präsentation (inkl. schriftlicher Ausarbeitung)

Wahlpflichtmodule

Im 3. Semester (Vollzeit-Variante) bzw. im 4. und 3. Semester (Teilzeit-Variante und duale Variante) hast Du die Möglichkeit, Deine spezifischen Interessen zu vertiefen. Es werden verschiedene Wahlmodule angeboten, von denen je Semester ein Modul zu belegen ist.

Agiles Organisations- und Kundenmanagement (10 Credit Points)

- Klassische und agile Organisationsstrukturen
- Agile Management-Methoden
- Agiles Reifegradmodell
- Transformation zur agilen Organisation
- Innovative Ansätze des Customer-Relationship-Managements
- Kundenwert und Kundennetzwerke in der Plattformökonomie
- Methoden des Kundenmanagements
- Lead Management

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Entrepreneurship und Business Development (10 Credit Points)

Ideenfindung: Innovation vs. Imitation

- Businessplan
- Marktanalyse
- Finanzierung
- Erfolgsfaktoren von Transformationsprojekten
- Umgang mit Widerständen
- Rechtlicher Schutz

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Betriebliches Gesundheitsmanagement (10 Credit Points)

- Epidemiologie
- Grundlagen der Gesundheitsberichtserstattung/Betriebliche Gesundheitsberichtserstattung
- Evidenzbasierung betrieblicher Gesundheitsprogramme
- Einrichtung und Moderation des Gesundheitszirkels
- Programmkonzeption, -realisation
- Modulares Prinzip des BGM
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Grundlagen Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit
- Arbeitsplatzorientierte Rehabilitation
- Evaluationsverfahren im BGM
- Qualitätsmanagement in Betrieben

Prüfungsleistung: Hausarbeit (15 Textseiten; 60 % der Modulgesamtnote) + Präsentation (40 % der Modulgesamtnote), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen). Alle Prüfungsleistungen müssen einzeln bestanden sein.

Kommunikationspsychologie (10 Credit Points)

- Grundlagen und Methoden der Kommunikationspsychologie
- Aktivierende und kognitive Prozesse
- Wirkungsmuster der Medien- und der Massenkommunikation
- Psychologische Aspekte der Internetnutzung
- Besonderheiten sozialer Netzwerke
- Pädagogische Ansätze zur Erzielung von Verhaltensänderungen

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)

Versorgungsmanagement in medizinischen Einrichtungen (10 Credit Points)

- Ziele und Grundlagen des Versorgungsmanagements in der Gesundheitsversorgung
- Einführung in das Versorgungsmanagement (gesetzliche und private Krankenversicherung)
- Chancen und Risiken, Aufwand und Nutzen
- Versorgungsmanagement in der Gesundheitsversorgung (Praxisbeispiele)
- Sektorale und interprofessionelle Vernetzung in der Gesundheitsversorgung
- Maßnahmen zur Versorgungssteuerung
- Praxistransfer von neuen Erkenntnissen der Versorgungsforschung
- Die ärztlichen Versorgungsformen unter Krankenhausbeteiligung
- Rechtsfragen zu Versorgungsformen/Rechtliche Rahmenbedingungen der Versorgungsformen im Gesundheitswesen (Versorgungsstärkungsgesetz)
- Chancen des Innovationsfonds
- Auswertungen zur Lebensqualität und gesundheitsökonomischen Evaluation
- Patientensicherheit
- Gesundheitsnetze und ihr integrativer Versorgungsansatz (Bsp.: Prosper-Netz der Knappschaft)
- Casemanagement
- Implementierung und Weiterentwicklung von neuen Versorgungsformen
- Beispiele aus dem internationalen Versorgungsmanagement
- Ausblick – Versorgungskonzepte der Zukunft

Prüfungsleistung: Klausur (120 Minuten), im dualen Master zusätzlich Praxisbericht (von Ausbildungsbetrieb und Hochschule zu überprüfen)